Vergadering tussen Dienst Dorp- en Wijkzaken (D&W) en leden an de Wijkraad (WR).
17 november 2005.

Aanwezig:
D&W: Tim Op de Beeck, San Bogaerts
WR: Marina Mariën, Andrée Vandersmissen, Marcel Bloemen, Dré Bockstal, Gert Lowet
Verontschuldigd: Koen Decoster (WR), Steven Van Heuverswyn (WR)

Verslag: Andrée Vandersmissen

Deze vergadering werd door de WR bijeengeroepen om de moeilijke verstandhouding tussen de WR en D&W uit te praten en recht te zetten.

1. Wijkkrant:
   - WR opnieuw meer inspraak over welke artikelen in de wijkkrant verschijnen.
   - Duidelijk vermelden dat bepaalde voorstellen van de WR komen (vermijden dat de indruk gewekt wordt dat de voorstellen van het stadsbestuur komen).
   - Artikels moeten informatief en liefst positief zijn.
   - Suggesties van de WR zijn steeds welkom.
   - De eindverantwoordelijkheid ligt bij San, die de inhoud doorstuurt naar de redactieraad van de stad.

2. Taak wijkmanager (San):
   - Voldoende impulsen geven voor een betere samenhorigheid en leefbaarheid binnen de wijk.
   - Zorgen voor een betere samenleving en sociale cohesie.
   - Inhoudelijke ondersteuning van de WR.
   - Suggesties aan WR geven.
   - Niet enkel een administratieve rol.
   - Wijkmanager is lid van de WR als ambtenaar, niet als bewoner.
   - Wijkmanager maakt deel uit van de WR als vertegenwoordiger van de stad.
   - Zorgen dat WR zich aan gestelde prioriteiten houdt, opvolgen van dossiers (Tim) en opstellen van verslag en adviezen aan College.

3. Rol van Tim:
   - Opvolgen van dossiers van de verschillende wijkraden en ervoor zorgen dat ze door de “stadmolen” komen.
   - WR bijwonen om voeling te houden met wat in de WR leeft.
   - Tim de WR laten bijwonen was zeker niet kwaad bedoeld, wel was de timing misschien niet zo gelukkig gekozen in het licht van de voorbije moeilijkheden.

4. Verslag WR en hoe doorsturen naar College:
   - Verslag van WR zonder San ☒ Marina neemt het met San door en kan dan in verslag volgende WR opgenomen worden.
   - Verslag aan College: enkel titels van onderwerpen vermelden om aandacht van betrokken Schepen te trekken, volledig verslag is steeds bijgevoegd.
   - Adviezen aan College worden apart vermeld en doorgestuurd naar College en naar betrokken stadsdiensten

- Vraag WR: graag voorafgaand inzage van wat naar College verstuurd wordt
- Soms verschilt de geest van de notulen met wat in het verslag van de WR stond

5. Afsprakennota:

   Opmerkingen WR:
   - Het ongenoegen van de WR kwam door de herdefiniëring van de taken van de WR door D&W, zoals uitgewerkt in de afsprakennota.
   - Tijdens de vergadering tussen WR met Burgemeester Somers heeft de burgemeester duidelijk gesteld dat WR Centrum andere taken heeft dan de andere wijkraden en dat insrpaak en advies prioritair zijn. Ook kan WR zelf dossiers aanbrengen.
   - De nieuwe versie van de nota verschilt nauwelijks van de eerste, waarop zoveel opmerkingen gemaakt werden.
   - Op die opmerkignen en adviezen kwam trouwens nooit antwoord van D&W
   - Nota legt teveel de nadruk op sociale leefbaarheid (WR wordt feestcomité) en teweinig op inspraak en advies.

   Opmerkingen Tim:
   - Nota werd algemeen opgesteld voor ALLE dorp- en wijkraden
   - Nota kan niet op maat van WR Centrum geschreven worden
   - Nota is zeker vatbaar voor interpretatie, vooral voor de taken van WR Centrum, zoals die gesteld werden door Burgemeester Somers

   Doel van de nota volgens Tim:
   - NIET richtlijnen geven over werking van WR, maar wel om samenwerking tussen WR en stadsdiensten te regelen
   - WEL zorgen dat in de volgende legislatuur de samenwerking met de bewoners verder gezet wordt [illegible] lange termijn visie
   - Stadsdiensten aanzetten om met WR samen te werken en zo inspraakcultuur bevorderen.

6. Communicatie met stadsdiensten:
   - Dikwijls slechte communicatie tussen bewoners en stadsdiensten: geen antwoord of reaktie op vragen
   - Zorgt voor wantrouwen tussen bewoners en stadsdiensten en gevoeld dat bewoners niet meetellen en enkel stadsambtenaren “ambeteren”.
   - Als geen antwoord van stadsdiensten kan Wijkmanager tussenkomen om communicatie te bevorderen.

7. Conclusie:
   - Wantrouwen tussen WR en D&W is grotendeels weggewerkt.
   - Dialoog op gang houden om nieuwe misverstanden te vermijden